

SKYDDSROND: Organisatorisk och social arbetsmiljö

DATUM:

FÖRVALTNING ELLER MOTSVARANDE:

ARBETSPLATS:

ANSVARIG CHEF:

SKYDDSOMBUD:

ÖVRIGA DELTAGARE:

<?xml version="1.0" encoding="UTF-8"?>

Skyddsronden används för att kartlägga den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kopplat till hot och våld på arbetsplatsen.

Skyddsronden bygger på föreskrifterna Organisatorisk och social arbetsmiljö – AFS 2015:4.

1.
Är de organisatoriska förutsättningarna på vår arbetsplats sådana att de bidrar till att förebygga situationer med hot och våld?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

2.
Är de sociala förhållandena på vår arbetsplats sådana att de bidrar till att förebygga situationer med hot och våld?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

3.
Är vår arbetsbelastning rimlig och bidrar till att minska risken för situationer med hot och våld i verksamheten?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

4.
Finns de resurser som behövs i vår verksamhet för att i första hand förebygga, och även hantera hot och våld om det uppstår?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

5.
Om arbetet är psykiskt påfrestande, med exempelvis återkommande hot och våld: Finns de resurser som behövs för att medarbetare ska kunna hantera detta?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

6.
Känner alla medarbetare till särskilda arbetsätt eller rutiner – om de finns – för att förebygga hot och våld i verksamheten?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

7.
Finns någon att vända sig till för hjälp och stöd i arbetet om det behövs för att undvika eller hantera hot och våld?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

8.
Känner alla medarbetare till vem de kan vända sig till?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

9.
Vidtar vi åtgärder för att motverka att arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande, på grund av hot och våld eller risken för hot och våld, leder till ohälsa hos arbetstagarna?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

10.
Har medarbetare tillräckliga kunskaper om hur hot och våld i verksamheten kan förebyggas och hanteras?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

11.
Har vi bra metoder och verktyg i arbetet som gör att risken för hot och våld minskar?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

12.
Arbetar våra chefer som fått och tagit emot arbetsmiljöuppgifter med att förebygga hot och våld på ett tillfredsställande sätt?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

13.
Har de chefer som har arbetsmiljöansvaret tillräckliga förutsättningar för att kunna jobba med att förebygga hot och våld på ett tillfredsställande sätt?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

14.
Delar medarbetare erfarenheter och stödjer varandra för att förebygga och hantera hot och våld i konkreta situationer?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING