

SKYDDSROND: **Krisstöd**

DATUM:

FÖRVALTNING ELLER MOTSVARANDE:

ARBETSPLATS:

ANSVARIG CHEF:

SKYDDSOMBUD:

ÖVRIGA DELTAGARE:

Skyddsronden används för att kartlägga krisstöd på arbetsplatsen kopplat till hot och våld.

Skyddsronden bygger på föreskrifterna Första hjälpen och krisstöd – AFS 1999:7.

1.
Har vi planerat och ordnat första hjälpen och krisstödet med hänsyn till risker för ohälsa och olycksfall på grund av hot och våld?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

2.
Ger första hjälpen och krisstödet ett tillräckligt fysiskt, psykiskt och socialt omhändertagande vid hot- och våldshändelser?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

3.
Har vi de rutiner för första hjälpen som behövs för olika hot- och våldshändelser?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

4.
Har vi de rutiner för krisstöd som behövs för olika hot- och våldshändelser?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

5.
Finns den beredskap för krisstöd som behövs för olika hot- och våldshändelser? Exempelvis ha kunskaper om psykologisk första hjälpen.



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

6.
Finns tillräckligt många som kan ge den första hjälpen som kan behövas vid våldshändelser, som att exempelvis kunna stoppa allvarliga blödningar?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

7.
Känner alla medarbetare till rutinerna kring att ringa 112 för att snabbt kunna få eventuellt skadade under medicinsk vård?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

8.
Känner alla medarbetare till vilka rutiner som gäller om en hot- eller våldshändelse skulle utlösa behov av första hjälpen och krisstöd?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

9.
Har våra chefer och arbetsledande personal tillräckliga kunskaper om krisstöd, kopplat till hot och våld, för att kunna planera och ordna detta på ett lämpligt sätt?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

10.
Finns ett tydligt anslag med kontaktuppgifter och information om var utrustning för första hjälpen finns?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

11.
Håller vi kunskaper och färdigheter i första hjälpen och krisstöd kopplat till hot och våld aktuella?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING

12.
Har vi företagshälsovård eller annan expertresurs som kan tillfrågas för krisstöd vid behov?



SKA VARA KLART

TID FÖR UPPFÖLJNING